

# **PROJETO DE EVENTO EM POT**

## **1 NOME DO PROJETO:**

ENTREVISTA DE EMPREGO: COMO SE PREPARAR

## **2 OBJETIVOS**

### **2.1 Objetivo geral:**

Promover conhecimento técnico e prático sobre como se preparar de maneira adequada para uma entrevista de emprego, através da Psicologia Organizacional e do Trabalho, aos alunos da Universidade CEUMA.

### **2.2 Objetivos Específicos:**

Expor os diferentes tipos de entrevista.

Transmitir conhecimento teórico acerca da postura e imagem.

Simular a prática de entrevistas de emprego.

Proporcionar parecer técnico da entrevista simulada.

## **3. JUSTIFICATIVA:**

A ação que pretendemos desenvolver busca realizar práticas na captação de humanos através de recrutamento e seleção para orientar a comunidade acadêmica sobre elaboração de currículos e criação de um perfil profissional para o campo organizacional, possibilitando a educação, desenvolvimento e treinamento dos participantes.

Este projeto vai permitir a vivência do processo de empregabilidade, proporcionar o alcance do desenvolvimento, realização e autonomia pessoal, produtividade e o ajuste para novos vínculos sociais. Objetiva adequar os hábitos de seus participantes para diferentes situações que ele possa vivenciar durante um seletivo.

O evento Entrevista de Emprego: como se preparar tem como comissão organizadora a empresa júnior do curso de psicologia da Universidade CEUMA que surgiu a partir dessa necessidade dos alunos de conhecer o mercado de recursos humanos, realizarem treinamentos, orientar a profissionalização, carreiras e candidatos e reconhece que a partir dessa experiência da simulação de entrevista muitos terão a oportunidade e preparo para

alcançarem a vaga desejada posteriormente, pois para que esse candidato possa ser inserido ao mercado de trabalho é necessário um melhor preparo da comunicação, do poder da argumentação e acima de tudo perceber a diferença da vida pessoal para a profissional.

Devido a maneira como o mercado de trabalho se encontra de maneira competitiva e levando em conta suas exigências como o assíduo acompanhamento do avanço tecnológico e as mudanças do meio organizacional, o presente evento se constitui com a proposta de oferecer preparo técnico, visando fomentar entre os universitários condições para obter êxito em uma entrevista de emprego de forma que utilizem seus conhecimentos e habilidades para se tornarem preparados no âmbito profissional.

### 3. **Método**

Definir os conteúdos da palestra

Fazer um roteiro da apresentação

Elaborar o flyer

Apresentar o projeto à coordenação

Reservar salas

Divulgar o evento

Elaborar os slides da palestra

Apresentar conteúdo prévio

Simular entrevistas

Desenvolver feedback

Apresentar feedback aos participantes

## 5 **RECURSOS**

### 5.1 **Recursos Humanos:**

Diretoria administrativa

Diretoria financeira

Diretoria de projetos

Diretoria de gestão de pessoas

Diretoria de marketing

Trainees

Supervisoras Técnicas

Estagiários

Clientes

## **5.2 Recursos Materiais:**

Sala de reuniões  
Material de escritório  
Computadores  
Datashow  
Impressora  
Panfletos \ Folders

## **6. SITUAÇÃO ATUAL:**

Compreende-se que o mercado de trabalho atual está mais competitivo e exigente, decorrente disso percebe-se que a comunidade acadêmica não está devidamente preparada em como se portar durante uma entrevista de emprego, consequência está referente a fatores psicológicos como, ansiedade, nervosismo, timidez, entre outros.

Entendemos que a complexidade do mundo organizacional tem necessidade de preparação e orientações prévias sobre possíveis dúvidas dos que nele pretendem ingressar para que assim o candidato se mostre preparado e apto.

## **7. SITUAÇÃO DESEJADA:**

O projeto, Entrevista de emprego: como se preparar, tem como objetivo esclarecer as dúvidas de como se portar numa entrevista de emprego, através de conteúdos teóricos e práticos, simulação de entrevista, almejando uma modificação comportamental dos entrevistados ao se depararem nessa situação, fazendo com que eles possuam um melhor desempenho e alcancem o objetivo desejado.

Proporcionar a experiência prática de uma seletiva de emprego afim de ajudar e impactar na qualidade do mercado de trabalho. Além de esclarecer as técnicas, postura profissional e possibilidades de entrevistas.

## REFERÊNCIAS

RIBEIRO, Antonio de Lima. **Gestão de Pessoas**. 1. ed. São Paulo: Saraiva, 2006.

Moura, Daniela Macedo de; Andrade, Fernanda Zangiacomi **Primeiro emprego: a dificuldade do jovem no mercado de trabalho**/ Moura, Daniela Macedo de; Andrade, Fernanda Zangiacomi/ Pindamonhangaba-SP: FAPI Faculdade de Pindamonhangaba, 2014. 38f. : il.