



EDITAL 003/2017

## RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DA VALOR EMPRESA JUNIOR DE ADMINISTRAÇÃO DA UNIVERSIDADE CEUMA

A Empresa Junior de Administração, no uso de suas atribuições legais, torna público que estão abertas as inscrições para o provimento de vagas para gestão de 2017. A Empresa Junior de Administração da Universidade Ceuma é uma organização sem fins lucrativos.

O presente edital tem por finalidade recrutar e selecionar alunos do curso de Administração, para aplicação de ações da Empresa Junior de Administração da Universidade Ceuma, participando como trainee (Trainee é o cargo atribuído a jovens profissionais que serão treinados e capacitados para ocupar posições de liderança. Trainee [treini] é um termo da língua inglesa utilizado para designar um cargo dentro das empresas).

### 1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

- 1.1. O presente seletivo será regido por este Edital e será executado pela Valor Empresa Junior de Administração da Universidade Ceuma.
- 1.2. O seletivo visa o provimento de 5 vagas para as seguintes áreas: Marketing, GP/Talentos, Projetos e Financeiro, pelo período de 01 ano.

### 2. DOS REQUISITOS BASICOS PARA PROVIMENTO

- 2.1. Estar devidamente matriculado no curso de Administração da Universidade Ceuma;
- 2.2. Estar adimplente junto ao setor financeiro da Universidade Ceuma;

### 3. REQUISITOS BASICOS DE RECRUTAMENTO

- 3.1. Não tenham nenhuma cadeira pendente;
- 3.2. Não pode participa do seletivo alunos do 1º e do 8º período do curso de Administração;
- 3.3. Tenha disponibilidade de 20h (vinte horas) semanais para atividades.

#### 4. DO RECRUTAMENTO

- 4.1. Os interessados deverão seguir os seguintes passos e apresentar a seguinte documentação:
  - 4.1.1. Preenchimento da Ficha de Interesse devidamente preenchida que se encontra no link <https://goo.gl/forms/dQZQbxCYT7vvMF283>
  - 4.1.2. Entrega de Currículo, Entrevista e Dinâmicas de Grupo
- 4.2. O período de preenchimento da ficha de inscrição será da data de publicação deste edital até o dia 25 de setembro de 2017, às 23h59 (horário local).
- 4.3. Entrega de Currículo, Entrevista e Dinâmicas de Grupo será no dia 25/09/17, local e hora serão informados aos inscritos após o término do prazo de preenchimento da Ficha de Interesse.

#### 5. DA SELEÇÃO DE PESSOAL

- 5.1. As técnicas de seleção utilizadas serão as seguintes:
  - 5.1.1. Análise documental: serão selecionados os candidatos que tiverem realizado a inscrição na Ficha de Interesse no prazo estipulado neste Edital;
  - 5.1.2. Dinâmica de Grupo e Entrevista: os candidatos classificados passarão por uma dinâmica de grupo e serão entrevistados pelos discentes responsáveis por este Edital. Esta etapa é classificatória.

#### 6. DO RESULTADO

- 6.1. Após a realização da entrevista e com base nos resultados das etapas anteriores, os discentes responsáveis por este Edital farão a análise e emitirão a decisão final.
- 6.2. O resultado final será divulgado aos candidatos.

São Luís, 25 de setembro de 2017.

---

**Hudson Carlos Lobato Facuri**

**Diretor Presidente**